সূত্র: এসবি/এনজিবিএল/NJBD\Policy

তারিখ: ০৪ ফেব্রুয়ারি ২০২৬

শুভ যাত্রা

নারী উদ্যোক্তা প্রকল্প

মহিলা অঙ্গন (অংশগ্রহণ নীতিমালা ও শর্তাবলি)

ডকুমেন্ট শিরোনাম: নারী উদ্যোক্তা প্রকল্প – অংশগ্রহণ নীতিমালা ও শর্তাবলি
কার্যকর তারিখ: ১৫ জানুয়ারি ২০২৬
প্রযোজ্যতা: নিউ জার্নি বাংলাদেশ লিমিটেড/প্রকল্প কর্তৃপক্ষের অধীন পরিচালিত সংশ্লিষ্ট শপ/আউটলেটে।

আইনি নোট: এই নথিটি একটি **চুক্তিভিত্তিক নীতিমালা/ড্রাফট**। এখানে উল্লেখিত লাভভিত্তিক প্রাপ্তি **বাস্তব/বণ্টনযোগ্য লাভ** সাপেক্ষে; এটি কোনো **নিশ্চিত বা গ্যারান্টিযুক্ত রিটার্ন** নয়।

১) উদ্দেশ্য

নারী উদ্যোক্তাদের অংশগ্রহণে শপ/আউটলেট পরিচালনা ও বিক্রয় কার্যক্রম সম্প্রসারণের মাধ্যমে টেকসই আয় ও উদ্যোক্তা উন্নয়ন নিশ্চিত করা।

২) সংজ্ঞা (Definitions)

1. **শপ চালু (Shop Opening Date):** শপ আনুষ্ঠানিকভাবে বিক্রয়/লেনদেন শুরু করার তারিখ।
2. **লভ্যাংশ:** অংশগ্রহণকারীর জন্য নির্ধারিত মাসিক সম্মানী, যা প্রকল্প/শপ সক্রিয় থাকা ও শর্ত পূরণ সাপেক্ষে প্রদেয়।
3. **বণ্টনযোগ্য লাভ (Distributable Net Profit):** সংশ্লিষ্ট অর্থবছরে বিক্রয়লাভ হতে **পণ্য ক্রয়মূল্য, অপারেশনাল ব্যয়, বেতন-ভাতা, ভাড়া/ইউটিলিটি, ড্যামেজ/রিটার্ন/স্টক এডজাস্টমেন্ট, কর/ভ্যাট/শুল্ক, আইনগত সংরক্ষণ/রিজার্ভ, পূর্বের ক্ষতি (যদি থাকে)** বাদ দিয়ে যে নীট লাভ অবশিষ্ট থাকে—এবং ম্যানেজমেন্ট অনুমোদিতভাবে বণ্টনের উপযোগী হয়।
4. **সার্ভিস চার্জ:** প্রশাসনিক/ম্যানেজমেন্ট সার্ভিস বাবদ **লাভ-অংশের উপর** কর্তনযোগ্য চার্জ।
5. **অর্থবছর:** কোম্পানির নির্ধারিত ফাইন্যান্সিয়াল ইয়ার।

৩) অংশগ্রহণ কাঠামো ও সুবিধা (Participation Packages)

A) ডিরেক্টর (প্রকল্পভিত্তিক রোল)

ব্যাখ্যা: "ডিরেক্টর" শব্দটি এখানে **প্রকল্পভিত্তিক দায়িত্ব/রোল** বোঝায়; এটি কোম্পানি আইন অনুযায়ী **স্ট্যাচুটরি ডিরেক্টর** পদ নয়, যদি না বোর্ড রেজ্যুলেশন ও প্রযোজ্য রেগুলেটরি প্রক্রিয়ায় পৃথকভাবে নিয়োগ/ঘোষণা করা হয়।

1. **অংশগ্রহণ অবদান: ৳ ২,০০,০০০/-** (এককালীন)
2. **মাসিক লভ্যাংশ: ৳ ১০,০০০/-**
3. **বার্ষিক লাভ-অংশ:** শপের **বণ্টনযোগ্য লাভের ২০%,** বছরে **একবার** প্রদানযোগ্য
4. **সার্ভিস চার্জ কর্তন:** উপরোক্ত লাভ-অংশের উপর **১০% সার্ভিস চার্জ কর্তন** করে নেট প্রদান

B) শেয়ার (প্রকল্প অংশগ্রহণ ইউনিট)

ব্যাখ্যা: এখানে "শেয়ার" বলতে **প্রকল্পের চুক্তিভিত্তিক অংশগ্রহণ ইউনিট** বোঝায়; এটি **RJSC**/কোম্পানির **ইক্যুইটি শেয়ার** নয়, যদি না আলাদাভাবে শেয়ার ইস্যু/রেজিস্ট্রেশন/ডকুমেন্টেশন সম্পন্ন হয়।

1. **অংশগ্রহণ অবদান: ৳ ৫০,০০০/-** (এককালীন)
2. **মাসিক লভ্যাংশ (শপ চালুর আগ পর্যন্ত): ৳ ২,০০০/-** (শপ চালু হওয়ার আগ পর্যন্ত)
3. **মাসিক লভ্যাংশ (শপ চালুর পর): ৳ ১,০০০/-** আজীবন
    - **শর্তযুক্ত ব্যাখ্যা:** "আজীবন" অর্থ—**অংশগ্রহণ ইউনিট বহাল থাকা, শপ/প্রকল্প সক্রিয় থাকা, এবং অংশগ্রহণকারী শর্তভঙ্গ না করা** সাপেক্ষে।
4. **বার্ষিক লাভ-অংশ:** শপের **বণ্টনযোগ্য লাভের ৫০%,** বছরে **একবার** প্রদানযোগ্য
5. **সার্ভিস চার্জ কর্তন:** উপরোক্ত লাভ-অংশের উপর **১০% সার্ভিস চার্জ কর্তন** করে নেট প্রদান

৪) পেমেন্ট পদ্ধতি ও সময়সূচি

1. **লভ্যাংশ** মাসিক ভিত্তিতে কোম্পানির নির্ধারিত পেমেন্ট সাইকেল অনুযায়ী প্রদানযোগ্য।
2. **বার্ষিক লাভ-অংশ** সংশ্লিষ্ট অর্থবছর সমাপ্তির পর **হিসাব চূড়ান্তকরণ/ম্যানেজমেন্ট অনুমোদন** সাপেক্ষে নির্ধারিত সময়ের মধ্যে প্রদানযোগ্য।
3. সকল পরিশোধ **ব্যাংক ট্রান্সফার/এমএফএস** বা কোম্পানির অনুমোদিত মাধ্যমে হবে এবং সংশ্লিষ্ট রসিদ/ভাউচার সংরক্ষণযোগ্য।

৫) কর/কর্তন/আইনগত কর্তন (Tax & Deductions)

1. লভ্যাংশ/লাভ-অংশ প্রদানে **প্রযোজ্য আইন অনুযায়ী উৎসে কর/অন্যান্য কর্তন** প্রযোজ্য হলে তা কেটে পরিশোধ করা হবে।
2. অংশগ্রহণকারীকে প্রয়োজনীয় **KYC (NID, মোবাইল/ব্যাংক তথ্য, প্রয়োজন হলে TIN)** প্রদান করতে হবে।

৬) লাভ নির্ধারণ, স্বচ্ছতা ও হিসাব (Profit Determination)

1. লাভ নির্ধারণ হবে কোম্পানির **অ্যাকাউন্টিং পলিসি** ও প্রকল্পের অনুমোদিত হিসাব কাঠামো অনুযায়ী।
2. শপের বিক্রয়/স্টক/রিটার্ন/ড্যামেজ/এক্সপেন্স ইত্যাদি যথাযথ সমন্বয় করে **বণ্টনযোগ্য লাভ** নির্ধারিত হবে।
3. লাভ-অংশ প্রদানের পূর্বে প্রয়োজনে কোম্পানি **ম্যানেজমেন্ট প্রফিট স্টেটমেন্ট/অডিটেড ফাইন্যান্সিয়ালস** বিবেচনা করবে।

৭) সম্পর্কের প্রকৃতি (No Employment/No Guarantee)

1. এই প্রকল্পে অংশগ্রহণ **চাকরি/এমপ্লয়মেন্ট** সৃষ্টি করে না; এটি **চুক্তিভিত্তিক অংশগ্রহণ**।
2. লাভ-অংশ **লাভ সৃষ্টি হলে তবেই** প্রযোজ্য; ক্ষতি হলে লাভ-অংশ প্রদেয় নয়।
3. কোনো ধারাই "নিশ্চিত মুনাফা/গ্যারান্টেড রিটার্ন" হিসেবে ব্যাখ্যাত হবে না।

৮) শর্তভঙ্গ, স্থগিত/বাতিল (Suspension/Termination)

নিম্নোক্ত ক্ষেত্রে সুবিধা স্থগিত/বাতিল হতে পারে:

- প্রতারণা/ভুল তথ্য/অনিয়ম/দুর্নীতি/তহবিল অপব্যবহার
- কোম্পানির নীতি ও আইন লঙ্ঘন
- শপ/প্রকল্প স্থগিত/বন্ধ (ব্যবসায়িক কারণ/ফোর্স মেজর)
- অংশগ্রহণ ইউনিট/চুক্তির শর্ত ভঙ্গ

যৌক্তিক ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ লিখিত নোটিশ/ব্যাখ্যার সুযোগ প্রদান করতে পারে।

৯) গোপনীয়তা (Confidentiality)

প্রকল্পের কৌশল, বিক্রয় তথ্য, কাস্টমার ডাটা, মূল্যনীতি, সাপ্লাই চেইন, হিসাব-নিকাশ ইত্যাদি **গোপনীয়**।কর্তৃপক্ষের লিখিত অনুমতি ছাড়া তৃতীয় পক্ষকে প্রকাশ করা যাবে না।

১০) বিরোধ নিষ্পত্তি ও আইন প্রযোজ্যতা

1. বিরোধ হলে প্রথমে **আলোচনা/সমঝোতা;** ব্যর্থ হলে কোম্পানির সিদ্ধান্ত অনুযায়ী **আরবিট্রেশন/আদালত** প্রক্রিয়া অনুসরণ হবে।
2. **বাংলাদেশের প্রচলিত আইন** প্রযোজ্য হবে এবং বিচারাধীনতা কোম্পানির নিবন্ধিত অফিস/কার্যালয়ের আওতাভুক্ত হবে।

এক নজরে সুবিধাসমূহ (Summary Table)

ক্যাটাগরি	অবদান	লভ্যাংশ	লাভ-অংশ (বার্ষিক)	সার্ভিস চার্জ
ডিরেক্টর	৳ ২,০০,০০০	৳ ১০,০০০/মাস	বণ্টনযোগ্য লাভের ২০%	লাভ-অংশের উপর ১০% কর্তন
শেয়ার	৳ ৫০,০০০	শপ চালুর আগে ৳ ২,০০০/মাস; চালুর পর ৳ ১,০০০/মাস (শর্তসাপেক্ষে আজীবন)	বণ্টনযোগ্য লাভের ৫০%	লাভ-অংশের উপর ১০% কর্তন

স্বাক্ষর (Signatures)

অংশগ্রহণকারীর নাম:	
পদ/ক্যাটাগরি (ডিরেক্টর/শেয়ার):	
স্বাক্ষর ও তারিখ:	
কোম্পানির পক্ষে (অনুমোদিত স্বাক্ষরকারী):	
পদবি:	
স্বাক্ষর:	
তারিখ:	
সিল:	